



## Πέχκου Παύλου

CEO



<https://www.linkedin.com/in/in/pechku-paulou-a5ab6a99>

### Ποιος είναι ο ρόλος της πολιτείας και της κοινωνίας στην προώθηση της γυναικείας επιχειρηματικότητας;

**Η** Πολιτεία πρέπει να επεμβαίνει θεσμικά και νομικά, ώστε να δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο και τις ευκαιρίες για την ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας:

- Να παρέχει πρόσβαση σε χρηματοδότηση και εργαλεία όπως δάνεια με ευνοϊκούς όρους και κεφάλαια επιχειρηματικού κινδύνου
- Να δημιουργεί και να εφαρμόζει το νομικό πλαίσιο που προάγει την ισότητα των φύλων στην επιχειρηματικότητα
- Να προσφέρει κίνητρα και επιδοτήσεις για τις γυναικείες επιχειρήσεις
- Να επιβάλει κυρώσεις για τυχόν διακρίσεις
- Να είναι πιο αποτελεσματική στη δημιουργία πραγματικών δικτύων υποστήριξης, προσφέροντας πρόσβαση σε μέντορες, εμπειρογνώμονες και άλλους πόρους, που θα βοηθήσουν τις γυναίκες στην επιτυχή ανάπτυξη των επιχειρήσεών τους.

Την ίδια στιγμή βέβαια η κοινωνία μας εξακολουθεί να διαιωνίζει ένα στερεοτυπικό περιβάλλον γεμάτο προκαταλήψεις. Αντιλήψεις όπως η αίσθηση ότι οι γυναίκες δεν έχουν επιχειρηματική ικανότητα, ότι καθοδηγούνται περισσότερο από τα συναισθήματα παρά από τη λογική, ότι είναι λιγότερο φιλόδοξες ή δεν αναλαμβάνουν ρίσκα, ακόμα και η κριτική που δέχονται για τα εξωτερικά τους χαρακτηριστικά ή την οικογενειακή τους κατάσταση, είναι κατάλοιπα μιας άλλης εποχής που πρέπει να ξεπεραστούν. Γι' αυτό είναι απαραίτητη η προώθηση της ευαισθητοποίησης και η εκπαίδευση της κοινωνίας, που ξεκινάει από την οικογένεια και τις ίδιες τις γυναίκες. Εμείς οι γυναίκες, ως μητέρες οφείλουμε να δημιουργήσουμε το μέλλον που θέλουμε μέσα από την ανατροφή των παιδιών, αλλάζοντας τον τρόπο σκέψης από πολύ μικρή ηλικία. Τα στερεότυπα διαιωνίζονται ακόμα περισσότερο στα μικρά αγόρια που συχνά μαθαίνουν ότι ο ανδρισμός ορίζεται ως δύναμη και ισχύς απέναντι στο γυναικείο φύλο, ενώ παρόμοιες καταστάσεις βιώνουν και τα κορίτσια που μαθαίνουν να "υποτάσσονται" ή να είναι "μαλθακά" και εξαρτώμενα, αφαιρώντας τους

2023  
**LWB**  
leading women in business



Επωνυμία: PVL A.E

Έτος Ίδρυσης: 2017

Κλάδος: Υπηρεσίες Ανθρώπινου Δυναμικού

Διεύθυνση: Οδός Λιβαδειάς - Αθηνών (3 χλμ.)

32131 Λειβαδιά,

Τηλ.: 2261023718, email: hr@pvleffd.gr

www.pvleffd.gr



το δικαίωμα στο όνειρο μιας κοινωνίας αλληλοσεβασμού και πραγματικής ισότητας.

### Ποιο είναι το μοντέλο ή τα μοντέλα επιχειρηματικής ηγεσίας που ακολουθείτε;

Το μοντέλο το οποίο πιστεύω και εφαρμόζω είναι αυτό της Συμμετοχικής Ηγεσίας, ένα από τα πιο αποτελεσματικά στυλ διαχείρισης για τη βελτίωση της παραγωγικότητας της ομάδας και την ικανότητα των μελών να συμβάλλουν σε κοινούς στόχους. Επικεντρωθήκαμε στη δημιουργία θετικών σχέσεων και στην ανάπτυξη εμπιστοσύνης μεταξύ των ομάδων, ανεξάρτητα από το management level στο οποίο βρίσκεται ο κάθε εργαζόμενος. Κανείς δεν περισσεύει και όλα τα μέλη της ομάδας προσθέτουν το δικό τους input με βάση την εμπειρία, την τεχνογνωσία τους και τα soft skills που διαθέτουν. Φυσικά, δανειζόμαστε στοιχεία και από άλλα επιχειρηματικά μοντέλα, όπως αυτό της "συναισθηματικής νοημοσύνης", ώστε να κατανοούμε και να διαχειριζόμαστε τα συναισθήματα των άλλων, ενώ η πολιτική μας απέναντι στις γυναίκες δεν θα μπορούσε να είναι κάτι λιγότερο από υποστηρικτική.

**“Το διοικείν εστί προβλέπειν”**

**“Για να είσαι ηγέτης τους, να περπατάς πίσω τους”**



Αριθμός Προσωπικού **450**

Η γυναικεία συμμετοχή στην εταιρεία

Αριθμός γυναικών στην εταιρεία **70 άτομα**

Top / Middle Management **45%**

Managers/ Senior & Mid Employees **60%**